



REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI PERSONALE INTERNO - ESPERTI ESTERNI

IL CONSIGLIO D'ISTITUTO

- VISTI** gli artt. 8 e 9 del DPR n. 275 del 8/3/99;
- VISTO** comma 3 art. 43 del Decreto n.129 del 28 Agosto 2018, pubblicato sulla G.U. del 16.11.2018 con il quale viene attribuita alle istituzioni scolastiche E' fatto divieto alle istituzioni scolastiche di acquistare servizi per lo svolgimento di attività che rientrano nelle ordinarie funzioni o mansioni proprie del personale in servizio nella scuola, fatti salvi i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
- VISTO** in particolare l'art. 45 comma 2 lettera h) , del decreto Decreto n.129/2018 con il quale viene affidata al Consiglio d'Istituto la determinazione dei criteri e limiti per lo svolgimento, da parte del Dirigente Scolastico delle attività connesse ai contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti;
- VISTO** l'art. 10 del T.U. n. 297 del 16/4/94;
- VISTO** il decreto L.vo 165/01 come integrato e modificato dal Decreto L.vo 150/09;
- VISTO** il Decreto Legge n.112/2008 e la Circolare n. 2 /2008 del Ministero della Funzione Pubblica;

APPROVA

ai sensi dell'art. l'art. 45 comma 2 lettera h) , del decreto Decreto n.129/2018 il seguente regolamento che va a costituire parte integrante del Regolamento d'Istituto.

Art. 1

Finalità' e ambito di applicazione

L'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, nonché convenzioni con Enti di formazione professionale, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa nonché la realizzazione di specifici progetti didattici, programmi di ricerca e sperimentazione.

Al fine di soddisfare le esigenze di cui al comma 1 ed in base alla Programmazione dell'offerta formativa, l'istituzione scolastica, verificata l'impossibilità di utilizzare a tal fine il personale interno prioritariamente avvisato ai fini di una selezione ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art.7 commi 6 e 6bis del D.Lgs.165/2001 (*Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*

a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;

b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;

d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti di collaborazione di natura occasionale o coordinata e continuativa per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro di cui al [decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276](#), purché senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore.

Il ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie o l'utilizzo dei collaboratori come lavoratori subordinati è causa di responsabilità amministrativa per il dirigente che ha stipulato i contratti. Il secondo periodo dell'articolo 1, comma 9, del decreto-legge 12 luglio 2004, n. 168, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2004, n. 191, è soppresso. Si applicano le disposizioni previste dall'[articolo 36, comma 3, del presente decreto](#) e, in caso di violazione delle disposizioni di cui al presente comma, fermo restando il divieto di costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, si applica quanto previsto dal citato articolo 36, comma 5-quater - 6-bis. Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione) in coerenza con le disponibilità finanziarie, provvede alla stipulazione di contratti di prestazione d'opera con esperti esterni e/o di specifiche convenzioni.

Il contratto/convenzione è stipulato con esperti/Enti di Formazione italiani o stranieri, che siano in grado di apportare la necessaria esperienza tecnico-professionale nell'insegnamento o nel progetto didattico o altro richiesto.

L'affidamento dell'incarico avverrà previa acquisizione dell'autorizzazione da parte della amministrazione di appartenenza dell'esperto, se dipendente pubblico, in applicazione dell'art.58 del D.L.vo 3 febbraio 1993, n.29 e s.m.i. .

Sono esclusi dal rilascio di preventiva autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza dell'esperto tutti gli incarichi per attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione nonché di docenza e di ricerca scientifica, in applicazione del comma 6, art. 53, D.Lgs. 165/2001.

Art. 2

Scelta dell'esperto interno

il Dirigente Scolastico, procede alla selezione tra personale interno dell'istituzione scolastica, seguendo la sotto indicata procedura:

- a) una scelta attraverso avvisi di selezione pubblicati sul sito istituzionale
- b) in alternativa attraverso delibera del Collegio Docenti, quando espressamente previsto dalle disposizioni.
- c) Previa delibera del Collegio dei Docenti, per la docenza dei corsi di lingua straniera, nella procedura di selezione deve essere attribuita priorità assoluta ai docenti "madre lingua", vale a dire a cittadini stranieri o italiani che, per derivazione familiare o vissuto linguistico, abbiano le competenze linguistiche ricettive e produttive tali da

garantire la piena padronanza della lingua straniera oggetto del percorso formativo, in analogia a quanto stabilito dalle linee guida per la realizzazione dei Progetti Europei

Art. 3

Scelta dell'esperto esterno

il Dirigente Scolastico, soltanto dopo l'esito negativo della selezione tra personale interno dell'istituzione scolastica, procederà alla individuazione dell'esperto esterno seguendo la sotto indicata procedura:

- a) una scelta diretta tra gli esperti in possesso delle competenze richieste per i compiti specifici, qualora l'intervento sia a titolo gratuito o sporadico (1 solo incontro) e/o venga previsto esclusivamente un rimborso spese, un gettone di presenza
- b) Fatto salvo quanto disciplinato al precedente comma 1, negli altri casi si procede con la procedura di selezione comparativa dei candidati per il reperimento di esperti tramite Avviso / Bando da pubblicarsi all'Albo del sito web dell'Istituto.

Art. 4

Requisiti per la partecipazione alla selezione

1. I candidati persone fisiche, ai sensi della normativa vigente, devono essere in possesso di titolo di studio con comprovata specializzazione universitaria.
2. Si prescinde da tale requisito in caso di stipula di contratti d'opera per attività che devono essere svolti da professionisti iscritti in Ordini, Albi o con soggetti che operano nel campo dell'arte, dello spettacolo, dei mestieri artigianali, ferma restando la necessità di accertarne la maturata esperienza nel settore.
3. Il requisito della particolare e comprovata specializzazione universitaria non è applicabile rispetto ai contratti eventualmente da stipulare con una società o con una associazione esterna. Nel caso di Associazioni o Società (acquisizione di servizi), il legale rappresentante indica il componente o i componenti che assicureranno l'effettiva prestazione.
4. In tali circostanze, tuttavia l'Istituzione scolastica dovrà pretendere che vengano comunicati i nominativi e consegnati i *curricula vitae et studiorum* dei soggetti che la società o l'associazione indicheranno per la prestazione, che dovranno corrispondere ai requisiti sopra indicati.
5. Il Dirigente Scolastico è delegato dal Consiglio di Istituto a redigere apposite convenzioni con enti e associazioni culturali onlus e di volontariato finalizzate alla collaborazione di loro esperti nella realizzazione di iniziative progettuali deliberate dagli Organi Collegiali e previsti dal PTOF. La collaborazione di tali esperti esterni alla scuola non produce oneri per l'amministrazione scolastica.
6. Il Dirigente Scolastico è delegato, inoltre, a stipulare convenzioni con le Università e/o scuole superiori al fine di favorire l'inserimento nella realtà scolastica ai tirocinanti.

Art. 5

Pubblicazione degli avvisi di selezione interna

1. Il Dirigente scolastico, sulla base del P.T.O.F. e di quanto deliberato nel programma annuale, individua le attività e gli insegnamenti per i quali possono essere conferiti contratti con esperti e verifica la disponibilità del personale interno, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a collaborare ai Progetti del PTOF.
2. La selezione delle risorse interne avviene con Avviso pubblicato sul sito dell'Istituzione scolastica per almeno 7 giorni consecutivi, festivi inclusi, esplicitando:
 - o oggetto della prestazione;
 - o tempi di attuazione;

- durata del contratto;
 - compenso max proposto;
 - modalità, modulistica e termini per la presentazione delle domande;
 - tempi e modalità per gli eventuali ricorsi.
3. Nel caso in cui non sia stata presentata alcuna istanza o nel caso in cui le istanze presentate siano escluse, il Dirigente scolastico dà seguito alla pubblicazione del Bando di cui al successivo art.6.

Art. 6

Pubblicazione dei Bandi per l'individuazione degli Esperti Esterni

1. Esaurita la procedura prevista al precedente art. 5, il Dirigente Scolastico può procedere all'individuazione di esperti mediante selezione tra il personale in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche.
2. Tale selezione avviene mediante pubblicazione di apposito bando per 15 giorni consecutivi, festivi inclusi, sul sito web dell'Istituto
3. In alternativa alla procedura prevista al comma 1, il Dirigente Scolastico procede all'individuazione di esperti esterni, mediante selezione tra il personale esterno/estraneo alla Pubblica Amministrazione.
4. Tale selezione avviene mediante pubblicazione di apposito bando per 15 giorni consecutivi, festivi inclusi, sul sito web dell'Istituto
5. L'avviso deve contemplare:
 - a. oggetto della prestazione;
 - b. tempi di attuazione;
 - c. durata del contratto;
 - d. compenso max proposto;
 - e. modalità, modulistica e termini per la presentazione delle domande.
 - f. tempi e modalità per gli eventuali ricorsi.

Art. 7

Modalità di istanza di partecipazione agli Avvisi di Selezione Interna e ai Bandi per l'individuazione degli Esperti Esterni

1. La domanda di partecipazione all'avviso di selezione e/o Bando dovrà riportare:
 - a. Dati anagrafici
 - b. Titoli culturali
 - c. Esperienze professionali
 - d. Pubblicazioni
 - e. Dichiarazione di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti amministrativi
 - f. Titolarità e partita IVA (solo per candidati esterni)
 - g. Autorizzazione allo svolgimento dell'attività (solo per i candidati provenienti da altre istituzioni scolastiche e/o pubbliche amministrazioni)
 - h. Dichiarazione tracciabilità flussi finanziari (solo per operatori economici)
2. Alla domanda vanno allegati:
 - a. curriculum vitae in formato europeo (solo per candidati esterni);
 - b. certificato penale (solo per i candidati esterni);
 - c. documentazione riferita al precedente comma 1 lettere b,c,d,g. La documentazione di cui alle lettere b,c,d, può essere prodotta anche mediante autocertificazioni redatte in maniera tale da permettere all'Amministrazione scolastica di operare i dovuti controlli di veridicità.
3. La domanda va trasmessa tramite posta elettronica certificata, all'indirizzo istituzionale sais07200d@pec.istruzione.it (in tal caso è ritenuta valida la data di

consegna elettronica del documento);

Art. 8

Criteri di selezione dei titoli

1. I criteri da applicare per la selezione del personale sono così determinati:

Personale Interno -

Descrizione	Punti
Titolo di Studio: Laurea pertinente TITOLO DI ACCESSO	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 8 per votazione 110 e lode
Pregresse esperienze in progetti simili	punti 2 fino ad un massimo di 8 progetti
Certificazioni informatiche	n.1 per ogni certificazione per un massimo di n.2 certificazioni
	Totale max 20 punti

Tutor PON

Descrizione	Punti
Titolo di Studio: Laurea specialistica	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 8 per votazione 110 e lode
Pregresse esperienze in progetti simili	punti 2 fino ad un massimo di 8 progetti
Certificazioni informatiche	n.1 per ogni certificazione per un massimo di n.2 certificazioni
	Totale max 20 punti

Esperti Esterni - Percorsi formativi e PON

Descrizione	Punti
Titolo di Studio: Laurea pertinente TITOLO DI ACCESSO	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 8 per votazione 110 e lode
Pregresse esperienze in progetti simili	punti 2 fino ad un massimo di 8 progetti
Certificazioni informatiche	n.1 per ogni certificazione per un massimo di n.2 certificazioni
Progettazione didattica del percorso formativo	Max 10 punti
	Totale max 30 punti

MADRELINGUA

Requisiti di accesso esperti Madrelingua

- a. essere in possesso della laurea conseguita nel Paese straniero la cui lingua è oggetto del percorso formativo o in alternativa essere in possesso di diploma di scuola secondaria superiore conseguito nel Paese straniero la cui lingua è oggetto del percorso formativo e di laurea anche conseguita in Italia.

- b. Non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimento che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti iscritti nel casellario giudiziale;
- c. Coerenza del curriculum personale con le caratteristiche del progetto;

ESPERTO Madrelingua

	Criteri di selezione	Punteggio
A	Laurea <i>oltre il titolo di accesso oppure</i> Master di I o II livello	Punti 2 per ogni titolo (max 6 punti)
	Corsi di specializzazione e/o formazione pertinenti al tema oggetto del corso/formazione rilasciati da Università o enti autorizzati della durata di almeno 30 h	Punti 1 per ogni specializzazione e/o corso di formazione (max 3 punti)
B	Esperienza di docenza universitaria nel settore attinente al percorso progettuale	Punti 1 per ogni anno di docenza (max 5 punti)
C	Esperienza di docenza nella scuola statale I e II ciclo di istruzione nel settore attinente al percorso progettuale	Punti 1 per ogni anno di docenza (max 6 punti)
D	Publicazioni relative al settore attinente al percorso progettuale	Punti 0,5 per ogni pubblicazione/articolo (max 3 punti)
E	Abilitazione all'insegnamento conseguita in uno dei Paesi la cui lingua è oggetto del percorso progettuale	Punti 5 (viene valutata una sola abilitazione)
F	Certificato di lingua per insegnanti conseguita in uno dei Paesi la cui lingua è oggetto del percorso progettuale	Punti 2 (viene valutato un solo certificato)
		Totale punteggio max 30 punti

REFERENTE ALLA VALUTAZIONE - FACILITATORE - SUPPORTO PON

Descrizione	Punti
Titolo di Studio: Laurea specialistica	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 8 per votazione 110 e lode
Pregresse esperienze in progetti simili	punti 2 fino ad un massimo di 8 progetti
Certificazioni informatiche	n.1 per ogni certificazione per un massimo di n.2 certificazioni
	Totale max 20 punti

PROGETTISTA

TITOLI DI ACCESSO

- LAUREA SPECIALISTICA IN INGEGNERIA o altra laurea che consenta l'iscrizione all'ordine degli ingegneri
- PROGETTAZIONE DI RETI LOCALI CABLATE E WIRELESS DOCUMENTATA
- Iscrizione Albo professionale degli Ingegneri – sezione A- civile industriale e dell'informazione in regola con i crediti formativi da almeno 5 anni
- Assicurazione rischi professionali

TITOLI SELEZIONE	Punti
ISTRUZIONE	

Laurea specialistica o vecchio ordinamento IN INGEGNERIA o altra laurea che consenta l'iscrizione all'ordine degli ingegneri fino a 80 5 punti da 81 a 95 6 punti da 96 a 1057 punti da 106 a 110 e lode..... 10 punti	Max 10
Borsa di ricerca /studio e/o dottorato di ricerca, del settore tecnico scientifico, con contratto di lavoro presso Università (si valuta un solo titolo)	Max 10
Master /specializzazione / perfezionamento di durata minima annuale inerente le Tecnologie informatiche (5 punti per titolo – max 2 titoli)	Max 10
COMPETENZE	
Certificazioni informatiche riconosciute: AICA ECDL, AICA EUCIP, EIPASS, MICROSOFT IC3, ecc. (1 punto per certificazione - max 10 certificazioni)	Max 10
Certificazioni specifiche inerenti all'Area tematica: EIPASS LAB e LIM specialist. (3 punti per certificazione - max 1 certificazione)	Max 3
Attestato di formazione sul nuovo codice degli appalti: D.lgs. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni (2 punti per attestato - max 1 attestato)	Max 2
Attestato di formazione per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione D.lgs. n. 81/2008 moduli A,B,C (5 punti per il completamento dei 3 moduli A,B,C)	Max 5
ESPERIENZE PROFESSIONALI	
Esperienza in qualità di progettista nell'ambito di PON FESR nelle IL.SS. (1 punto per esperienza – max 20)	Max 20
Incarico per la redazione delle misure minime di sicurezza informatica previste dalla circolare AGID 2/2017 e Responsabile protezione dati presso le scuole o le pubbliche amministrazioni (da documentare con contratti e/o ordini) 1 punto per incarico - max 10 esperienze)	Max 10
Iscrizione Ordine professionale degli Ingegneri - sezione A - civile industriale e dell'informazione in regola con i crediti formativi, con iscrizione da oltre 5 anni (10 punti)	Max 10
Punteggio massimo ottenibile	90

COLLAUDATORE

TITOLO DI ACCESSO

- LAUREA SPECIALISTICA IN INGEGNERIA SETTORE INFORMAZIONE ED ELETTRONICA
- Iscrizione Albo professionale degli Ingegneri - sezione A - civile industriale e dell'informazione in regola con i crediti formativi da almeno 5 anni

TITOLI DI SELEZIONE	Punti
Laurea specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria nel settore informazione /Elettronica fino a 80 5 punti da 81 a 95 6 punti da 96 a 110 7 punti 110 e lode..... 10 punti	Max 10
Master (1500 ore e 60 CFU) nel settore ICT e/o dell'organizzazione scolastica di durata minima annuale: (max n. 2 titoli - 5 punti per titolo)	Max 10
COMPETENZE	
Certificazioni informatiche riconosciute: AICA ECDL, AICA EUCIP, EIPASS, MICROSOFT IC3, ecc. (1 punto per certificazione - max 10 certificazioni)	Max 10
Certificazione linguistica sulla lingua inglese di livello almeno B2 (1 punti per certificazione - max 10 certificazioni)	Max 10

Attestato di formazione sul nuovo codice degli appalti: D.lgs. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni (5 punti per attestato - max 1 attestato)	Max 05
Attestato di formazione per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione D.lgs. n. 81/2008 moduli A,B,C (5 punti per il completamento dei 3 moduli A,B,C)	Max 05
ESPERIENZE PROFESSIONALI	
Esperienza in qualità di collaudatore nell'ambito di PON FESR (1 punto per esperienza – max 20)	Max 20
Prestazione di servizio per la redazione delle misure minime di sicurezza informatica previste dalla circolare AGID 2/2017 presso per le scuole o le pubbliche amministrazioni (da documentare con contratti e/o ordini) 1.00 punti per esperienza - max 05 esperienze)	Max 05
Iscrizione Ordine professionale degli Ingegneri - sezione A - civile industriale e dell'informazione in regola con i crediti formativi, con iscrizione da oltre 5 anni05 punti	Max 05
Punteggio massimo ottenibile	80

MEDICO COMPETENTE

Requisiti di accesso

- Laurea in medicina e chirurgia
- Iscrizione albo Medici Competenti così come regolamentato dal Ministero della Salute e possesso dell'autorizzazione di cui all'art.55 del D.Lgvo 15/08/91, n.277

Criteria di selezione - titoli culturali	Punti
Laurea in medicina e chirurgia	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 1 per lode
Diploma di Specializzazione oltre al titolo di accesso	Punti 5 per ogni diploma fino ad un massimo di 10 punti
Master di I Livello	Punti 1 fino ad un massimo di 2 punti
Master di II Livello	Punti 2 fino ad un massimo di 4 punti
Altre abilitazioni connesse all'attività di medico competente	Punti 5 per ogni abilitazione fino ad un massimo di 10 punti
Stage attinenti alla figura richiesta	Punti 2
Totale Titoli culturali	Max punti 36

Criteria di selezione - Esperienze professionali	Punti
Esperienze pregresse in qualità di medico competente presso altre Istituzioni Scolastiche	Punti 1 per ogni anno scolastico di esperienza fino ad un massimo di 10
Esperienze in qualità di formatore materia di sorveglianza sanitaria presso altre Istituzioni Scolastiche	Punti 2 per ogni esperienza fino ad un massimo di 20
Esperienze in qualità di corsista in materie attinenti al ruolo di medico competente	Punti 1 per ogni esperienza fino ad un massimo di 10
Pubblicazioni in campo medico	Punti 1 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 10
Competenze informatiche certificate	Max 2 punti

(ECDL-EIPASS- etc.)	
Totale esperienze professionali	max 52 punti
Totale generale	max 88 punti

RSPP

Requisiti di accesso

previsti dal D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e precisamente:

1. possesso di laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo
2. attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative;
3. possesso dei requisiti e dei titoli di cui all'art. 32 del D. Lgs n. 81/08 e s.m.i. (ATECO 8);
4. abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali inerenti all'oggetto dell'incarico.
5. Competenze informatiche certificate

Criteria di selezione - titoli culturali	Punti
Laurea	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 1 per lode
Diploma di Specializzazione oltre al titolo di accesso	Punti 5 per ogni diploma fino ad un massimo di 10 punti
Master di I Livello	Punti 1 fino ad un massimo di 2 punti
Master di II Livello	Punti 2 fino ad un massimo di 4 punti
Altre abilitazioni connesse all'attività di RSPP	Punti 5 per ogni abilitazione fino ad un massimo di 10 punti
Iscrizione in elenchi speciali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ex L. 818/84	Punti 2
Totale titoli culturali	Max 36 Punti

Criteria di selezione - Esperienze professionali	Punti
Esperienze pregresse in qualità di RSPP nelle Istituzioni Scolastiche	Punti 1 per ogni esperienza fino ad un massimo di 10 punti
Esperienze in qualità di formatore in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	Punti 2 per ogni esperienza fino ad un massimo di 20 punti
Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di discente	Punti 1 per ogni corso fino ad un massimo di 10 punti
Pubblicazioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	Punti 1 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 10
Totale esperienze professionali	max 50 punti
Totale generale	Max 86 punti

La priorità di assegnazione dell'incarico, a parità di punteggio dei partecipanti al presente bando di gara, sarà data al personale interno all'unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara a tal fine disponibile ed in secondo luogo a personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche

PERSONALE ATA

Diploma di scuola secondaria di primo grado (solo per Collaboratori Scolastici)	Punti 3
Diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado	Punti 4
Altro diploma scuola secondaria II grado	Punti 2
Diploma di laurea	Punti 5
Incarichi di collaborazione con il DSGA (solo per gli Assistenti Amministrativi con incarico di sostituto del D.S.G.A. - Max 60 mesi)	Punti 1 per ogni mese
Seconda posizione economica	Punti 3
Beneficiario Art. 7	Punti 2
Incarichi specifici (Max 5)	Punti 1 per ogni incarico
Attività svolta in progetti PON - POR (Max 8 esperienze)	Punti 1 per ogni esperienza
ECDL e/ o altre certificazioni (Max 4)	Punti 2 per ogni certificazione
Totale punteggio collaboratori scolastici max 40 punti	
Totale punteggio assistenti amministrativi max 97 punti	

TEAM SUPPORTO PNRR PREVENZIONE DISPERSIONE SCOLASTICA

Personale Interno - Esterno

TITOLO DI ACCESSO

LAUREA SPECIFICA in base alla progettazione dei percorsi formativi

CRITERI DI SELEZIONE

Descrizione	Punti
Laurea	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 1 per lode
Certificazioni informatiche	n.1 per ogni certificazione per un massimo di n.2 certificazioni
Esperienze in qualità di Referente dispersione scolastica Ultimi 5 anni - compreso anno in corso	2 punti per ogni anno fino ad un massimo di 8 punti
Esperienze di coordinamento, progettazione, valutazione azioni finanziate con fondi Nazionali (PNSD) e fondi Europei (PON FSE e FESR) Ultimi 5 anni - compreso anno in corso	2 punti per ogni anno fino ad un massimo di 8 punti
Ruolo Animatore Digitale compreso anno in corso Ultimi 5 anni - compreso anno in corso	2 punti per ogni anno fino ad un massimo di 8 punti
Esperienze in qualità di componente Team Bullismo e Cyberbullismo	2 punti per ogni anno fino ad un massimo di 8 punti

compreso anno in corso Ultimi 5 anni - compreso anno in corso	
Esperienze in qualità di Componente Team Digitale compreso anno in corso Ultimi 5 anni - compreso anno in corso	2 punti per ogni anno fino ad un massimo di 8 punti
Totale	max 50 punti

PNRR – RECUPERO DISPERSIONE SCOLASTICA

Percorsi MENTORING - ESPERTI

1. TITOLI DI ACCESSO

- a) Laurea Triennale/Magistrale
- b) Attività svolta e documentata nell'ambito dello sviluppo adolescenziale e sostegno alla genitorialità – almeno triennale

2. TITOLI DI SELEZIONE

TITOLI CULTURALI

Titoli	Punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Titolo di Studio: Laurea Triennale oppure	Punti 3 per votazione fino a 80 Punti 4 per votazione da 81 a 95 Punti 5 per votazione da 96 a 110 Punti 1 per lode	06 oppure
Titolo di Studio: Laurea Specialistica	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 1 lode	08
Altra Laurea	Triennale 3 Magistrale 6	06
Dottorato di ricerca	Punti 3 per ogni titolo max 3 titoli valutabili	09
Master di I livello, Specializzazione o Perfezionamento annuale	1 punto per ogni titolo max 4 titoli valutabili	04
Master di II livello, Specializzazione o Perfezionamento pluriennale	3 punti per ogni titolo max 3 titoli valutabili	09
	Totale titoli culturali	36

Al titolo culturale di accesso sarà attribuito il punteggio una sola volta: per la Laurea Triennale o, in alternativa, per la Laurea Specialistica.

TITOLI SPECIFICI

Titoli	Punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Attività svolta e documentata in qualità di <i>counselor/mentoring</i> presso	3 punti per ogni esperienza per un massimo di 4 esperienze	12

Istituzioni Scolastiche		
Attività svolta e documentata nell'ambito della motivazione intrinseca – almeno triennale	3 punti per ogni attività fino ad un massimo di 4 attività	12
Totale titoli specifici		24
TOTALE GENERALE		60

Percorsi di Potenziamento delle **COMPETENZE DI BASE - ESPERTI**

1) TITOLO DI ACCESSO

Potenziamento delle Competenze di base		Ore	
1	ITALIANO I BIENNIO “Chi ben comincia...”	20	Laurea Lettere Classiche e Moderne
2	ITALIANO II BIENNIO “L’italiano per costruire il futuro”	20	Laurea Lettere Classiche e Moderne
3	ITALIANO V ANNO “Verso l’Invalsi”	20	Laurea Lettere Classiche e Moderne
4	LATINO I BIENNIO “Il latino è un gioco da ragazzi”	20	Laurea Lettere Classiche e Moderne
5	LATINO II BIENNIO “Latine discere”	20	Laurea Lettere Classiche e Moderne
6	GRECO I BIENNIO “Le radici del futuro”	20	Laurea Lettere Classiche
7	GRECO II BIENNIO “Noi e il greco: alla scoperta di una civiltà”	20	Laurea Lettere Classiche
8	ORBERG Esterni (scuole medie) “Incontriamo il latino e il greco”	20	Laurea Lettere Classiche
9	ORBERG Interni “Parlo latino e greco”	20	Laurea Lettere Classiche
10	INGLESE I BIENNIO	20	1) Madrelingua 2) Non madrelingua: Laurea Lingue + tesi Lingua Inglese
11	INGLESE II BIENNIO	20	1) Madrelingua 2) Non madrelingua: Laurea Lingue + tesi Lingua Inglese
12	TEDESCO (scuole medie)	20	1) Madrelingua 2) Non madrelingua: Laurea Lingue + tesi Lingua Tedesco
13	FRANCESE I BIENNIO	20	1) Madrelingua 2) Non madrelingua: Laurea Lingue + tesi Lingua Francese
14	FRANCESE II BIENNIO	20	1) Madrelingua 2) Non madrelingua: Laurea Lingue + tesi Lingua Francese

15	TEDESCO I BIENNIO	20	1) Madrelingua 2) Non madrelingua: Laurea Lingue + tesi Lingua Tedesco
16	TEDESCO II BIENNIO	20	1) Madrelingua 2) Non madrelingua: Laurea Lingue + tesi Lingua Tedesco
17	SPAGNOLO I BIENNIO	20	1) Madrelingua 2) Non madrelingua: Laurea Lingue + tesi Lingua Spagnolo
18	SPAGNOLO II BIENNIO	20	1) Madrelingua 2) Non madrelingua: Laurea Lingue + tesi Lingua Spagnolo
19	ECONOMIA I BIENNIO “Giocare con i miei numeri in azienda”	20	Laurea Scienze Economiche
20	ECONOMIA II BIENNIO “Azienda che passione!”	20	Laurea Scienze Economiche
21	ED. CIVICA “Sogno...un quartiere così”	20	Lauree Giurisprudenza Scienze Politiche Storia e Filosofia
22	ED. CIVICA “La scuola che vorrei”	20	Lauree Giurisprudenza Scienze Politiche Storia e Filosofia
23	ED. CIVICA “Sto crescendo...il mio futuro”	20	Lauree Giurisprudenza Scienze Politiche Storia e Filosofia
24	Laboratorio di scienze (scuole medie) “Mani tese verso il futuro”	20	Lauree Scienze Naturali, chimiche e biologiche
25	CODING “Info-Landia”	20	Lauree Informatica Matematica
26	MATEMATICA I BIENNIO “Mate-verso”	20	Lauree Matematica
27	MATEMATICA II BIENNIO “Master-math”	20	Lauree Matematica
28	MATEMATICA V ANNO invalsi “Math skills”	20	Lauree Matematica
29	FISICA 1 “Mind Hands”	20	Lauree Matematica Fisica
30	FISICA 2 “Ripensare la fisica”	20	Lauree Matematica Fisica

Percorsi formativi laboratoriali co-curricolari		Ore	Esperti
1	TEATRO “Amico LAB Teatro classico”	40	Laurea Lettere Classiche

2	Arte/filosofia “Sinestetica: fare arte, pensare arte”	40	Lauree Filosofia Storia dell’arte
3	SCIENZE “Sperimentiamo insieme”	40	Lauree Scienze Naturali, chimiche e biologiche
4	SPORT “Mens sana in corpore sano”	40	Laurea Scienze Motorie

2. TITOLI DI SELEZIONE

POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE

ESPERTO Madrelingua – Percorsi linguistici

TITOLI CULTURALI

	Titolo	Punteggio	Punteggio massimo attribuibile
A	Laurea oltre il titolo di accesso oppure Master di I o II livello	Punti 2 per ogni titolo fino ad un massimo di 3 titoli	06
B	Corsi di specializzazione e/o formazione pertinenti al tema oggetto del corso/formazione rilasciati da Università o enti autorizzati della durata di almeno 30 h	Punti 1 per ogni specializzazione e/o corso di formazione fino ad un massimo di 3 corsi	03

COMPETENZE SPECIFICHE

	Competenze	Punteggio	Punteggio massimo attribuibile
A	Esperienza di docenza universitaria nel settore attinente al percorso progettuale	Punti 1 per ogni anno di docenza fino ad un massimo di 5 anni	05
B	Esperienza di docenza nella scuola statale I e II ciclo di istruzione nel settore attinente al percorso progettuale	Punti 1 per ogni anno di docenza fino ad un massimo di 6 anni	06
C	Pubblicazioni relative al settore attinente al percorso progettuale	Punti 0,5 per ogni pubblicazione/articolo fino ad un massimo di 6 articoli	03
D	Abilitazione all’insegnamento conseguita in uno dei Paesi la cui lingua è oggetto del percorso progettuale	Punti 5 (viene valutata una sola abilitazione)	05
E	Certificato di lingua per insegnanti conseguita in uno dei Paesi la cui lingua è oggetto del percorso progettuale	Punti 2 (viene valutato un solo certificato)	02
		Totale punteggio massimo	30

ESPERTI

TITOLI CULTURALI

Titoli	Punteggio	Punteggio massimo Attribuibile
Titolo di Studio: Laurea Specialistica	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95	08

	Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 1 per lode	
Altra Laurea	Triennale 3 Magistrale 6	06
Dottorato di ricerca	Punti 3 per ogni titolo max 3 titoli valutabili	09
Master di I livello, Specializzazione o Perfezionamento annuale	1 punto per ogni titolo max 4 titoli valutabili	04
Master di II livello, Specializzazione o Perfezionamento pluriennale	3 punti per ogni titolo max 3 titoli valutabili	09
Attestati di partecipazione a corsi di formazione di almeno 15 ore inerenti la disciplina insegnata – successivi all'anno 2017	1 punto per ogni titolo - max 4 titoli valutabili	04

TITOLI SCIENTIFICI

Titolo	Punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Pubblicazioni su tematiche di natura didattica (anche autori vari)	2 punti per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 5 pubblicazioni	10
Pubblicazione di libri a tema didattico o disciplinare (autore unico)	2 punti per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 7 pubblicazioni	14

TITOLI PROFESSIONALI

Titolo	Punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Partecipazione a progetti PON, FESR, PNSD come docente esperto	3 punti per ogni incarico fino ad un massimo di 6 incarichi	18
Partecipazione a progetti PON, FESR, PNSD come docente tutor	3 punti per ogni incarico fino ad un massimo di 6 incarichi	18
	TOTALE MASSIMO	100

PERCORSI FORMATIVI E LABORATORIALI

TUTOR

TITOLI CULTURALI

Descrizione	Punti	Punteggio massimo attribuibile
Titolo di Studio: Laurea specialistica preferibilmente attinente al percorso per il quale si concorre	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 1 per lode	08

Coloro che sono in possesso della laurea attinente saranno graduati prioritariamente rispetto ai concorrenti che sono in possesso della laurea non pertinente.

COMPETENZE SPECIFICHE

Descrizione	Punti	Punteggio massimo attribuibile
Pregresse esperienze in progetti simili	punti 2 fino ad un massimo di 8 progetti	16
Certificazioni informatiche	n. 2 per ogni certificazione per un massimo di n.3 certificazioni	06
	Totale massimo attribuibile	30

ESPERTO

TITOLI CULTURALI

Titoli	Punteggio	Punteggio massimo Attribuibile
Titolo di Studio: Laurea Specialistica	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 1 per lode	08
Altra Laurea	Triennale 3 Magistrale 6	06
Dottorato di ricerca	Punti 3 per ogni titolo max 3 titoli valutabili	09
Master di I livello, Specializzazione o Perfezionamento annuale	1 punto per ogni titolo max 4 titoli valutabili	04
Master di II livello, Specializzazione o Perfezionamento pluriennale	3 punti per ogni titolo max 3 titoli valutabili	09
Attestati di partecipazione a corsi di formazione di almeno 15 ore inerenti la disciplina insegnata – successivi all'anno 2017	1 punto per ogni titolo - max 4 titoli valutabili	04

COMPETENZE SPECIFICHE

Titolo	Punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Attestati di partecipazione a corsi di formazione inerenti al percorso laboratoriale scelto	1 punto per ogni attestato fino ad un massimo di 3 attestati	03
Esperienze pregresse in riadattamento e gestione di opere teatrali	1 punto per ogni attestato fino ad un massimo di 3 attestati	03
Esperienze pregresse organizzazione e gestione di un laboratorio scientifico	1 punto per ogni attestato fino ad un massimo di 3	03
Esperienze pregresse organizzazione e gestione di un laboratorio di arte	1 punto per ogni esperienza fino ad un massimo di 3	03
Esperienze pregresse organizzazione e gestione di un laboratorio filosofico	1 punto per ogni esperienza fino ad un massimo di 3	03
Esperienze pregresse organizzazione e gestione di un laboratorio di attività sportive	1 punto per ogni esperienza fino ad un massimo di 3	03
Documentazione che attesti le competenze maturate attraverso la partecipazione o la conduzione di corsi di teatro	1 punto per ogni esperienza fino ad un massimo di 3	03
Documentazione che attesti le competenze maturate attraverso la partecipazione o la conduzione di corsi di scienze	1 punto per ogni esperienza fino ad un massimo di 3	03
Documentazione che attesti le competenze maturate attraverso la partecipazione o la conduzione di corsi di arte e filosofia	1 punto per ogni esperienza fino ad un massimo di 3	03
Documentazione che attesti le competenze maturate attraverso la partecipazione o la conduzione di corsi di sport	1 punto per ogni esperienza fino ad un massimo di 3	03
	TOTALE	70

Art. 9

Individuazione dei contraenti

1. Gli esperti destinatari di contratti sono selezionati dal Dirigente Scolastico che può avvalersi di una Commissione appositamente costituita che procede ad una valutazione comparativa.
2. La Commissione può essere costituita da n.5 componenti; ne fanno parte di diritto il Dirigente Scolastico e il Direttore SGA.
3. La valutazione sarà effettuata, secondo i criteri di massima di cui all'art. 8, in base alla documentazione presentata ed al know-how di ciascun candidato.
4. La valutazione comparativa viene effettuata nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e parità di trattamento.

5. Entro 10 giorni successivi alla scadenza per la presentazione della candidatura, il Dirigente Scolastico pubblica sul sito istituzionale le graduatorie provvisorie degli aspiranti interni ed esterni.

Art. 10

Tempi e modalità per i ricorsi

1. I concorrenti hanno facoltà di produrre ricorso avverso le graduatorie provvisorie entro i 7 gg. lavorativi consecutivi, se trattasi di contraenti interni, e entro 15 gg., se trattasi di contraenti esterni.
2. Il soggetto ricorrente deve produrre apposita, motivata e circostanziata istanza al Dirigente scolastico. Il ricorso va trasmesso a mezzo postacertificata.
3. I ricorsi sono esaminati dal Dirigente scolastico che, eventualmente, è coadiuvato dalla Commissione di cui all'art. 9 del presente Regolamento.
4. In caso di assenza di ricorsi, le graduatorie si intendono definitive. In caso contrario, i ricorsi sono esaminati nei successivi 5 gg. lavorativi consecutivi dal termine di scadenza per la presentazione del ricorso. Entro i 10 gg. successivi lavorativi dalla data di scadenza per la presentazione dei ricorsi, il Dirigente scolastico pubblica la graduatoria definitiva dei concorrenti sul sito dell'Istituto.

Art. 11

Esclusione dalla partecipazione agli avvisi di selezione interna e/o bandi esterni

Sono escluse dalla partecipazione agli Avvisi/Bandi le domande:

1. pervenute oltre i termini stabiliti;
 2. non compilate come richiesto;
 3. incomplete;
 4. non corredate da documentazione allegata come disciplinato nel presente Regolamento.
- Il personale interno è escluso dagli avvisi destinati al personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche, esterni ed estranei, avendo accesso prioritario all'Avviso di Selezione interna.

Art. 12

Pubblicazione dell'individuazione dei contraenti interni ed esterni

1. Esaurite le fasi di cui ai precedenti artt. 9, 10 e 11, il Dirigente scolastico pubblica all'Albo on line dell'Istituto la graduatoria definitiva finalizzata all'individuazione dei contraenti.
2. Viene data, contestualmente, comunicazione al contraente vincitore.

Art. 13

Determinazione del compenso

1. Al fine di determinare i compensi, il D.S. farà riferimento:
 - alle tabelle relative alle misure del compenso orario lordo spettante al personale interno ed in servizio presso altre II.SS., per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo allegate al C.C.N.L. Comparto Scuola vigente al momento della stipula del Contratto di Incarico;
 - alle misure dei compensi per attività di aggiornamento di cui al **D.I. 12 ottobre 1995, n.326**

Tipologia	Importo
Direzione, organizzazione	fino ad un massimo di €. 41,32 giornaliera
Coordinamento, progettazione, produzione di materiali, valutazione, monitoraggio	fino ad un massimo di €. 41,32 orari e fino ad un massimo €. 51,65 orarie per universitari

Docenza	fino ad un massimo di €. 41,32 orari e fino ad un massimo €. 51,65 orarie per universitari
Attività tutoriale, coordinamento gruppo di lavoro	fino ad un massimo di €. 25,82 orari

➤ alle misure dei compensi di cui **Circolare Ministero del Lavoro n. 101/97**

Tipologia	Importo
Docenti, direttori di corso e di progetto; Docenti universitari di ruolo, ricercatori senior; Dirigenti di azienda, imprenditori, esperti del settore senior (con esperienza decennale); Professionisti, esperti junior di orientamento, di formazione (con esperienza decennale)	fino ad un massimo di €. 85,22
Docenti, co-docenti, direttori di corso e condirettori di progetto; ricercatori universitari I livello, Ricercatori junior (esperienza triennale); Professionisti, esperti di settori junior (triennale); professionisti, esperti junior di orientamento, di formazione (iniziale e continua) e di didattica con esperienza triennale di docenza.	fino ad un massimo di €. 56,81
Co-docenti o condirettori di corsi e di progetti.	fino ad un massimo di €. 46,48
Tutor	fino ad un massimo di €. 30,99

- a compensi forfetari, ove più convenienti all'istituzione scolastica;
- compensi stabiliti da specifiche disposizioni legislative

2. Nel caso di compenso eccedente gli importi tabellari, sarà necessario, nell'affidare l'incarico, dare adeguata motivazione in relazione al fatto che le caratteristiche del progetto presuppongono professionalità tali da giustificare il maggior compenso orario. Nel compenso fissato può essere compreso anche il rimborso forfetario delle spese di viaggio
3. Il compenso è da intendersi sempre omnicomprensivo di tutti gli oneri a suo carico nonché di ogni spesa sostenuta per l'espletamento dell'incarico.
4. Il compenso sarà erogato dietro presentazione di apposita notula/fattura, con assolvimento dell'imposta di bollo, ove dovuta, e corredata della relazione esplicativa a firma del collaboratore della prestazione effettuata e a seguito di accertamento, da parte del Dirigente responsabile dell'esattezza della prestazione, secondo i termini contrattuali. Non potranno essere previsti, di norma, acconti in corso di attuazione della prestazione contrattuale. Agli esperti non compete alcun trattamento di fine rapporto, comunque denominato
5. Per i contratti stipulati ai sensi della lettera a) dell'articolo 13 del Regolamento, viene fissato il limite massimo del gettone di presenza pari ad € 150,00 (Centocinquanta/00) per il singolo intervento

Art. 14 Contratto

1. Nei confronti dei candidati selezionati, il D.S. provvede, con determinazione motivata in relazione ai criteri adottati con il presente Regolamento e nei limiti di spesa del progetto,

alla stipula dello specifico contratto che deve avere le sotto riportate indicazioni essenziali:

- ✚ le Parti contraenti;
- ✚ l'oggetto (descrizione dettagliata della finalità e del contenuto delle prestazioni richieste);
- ✚ la durata, con indicazione del termine iniziale e finale del contratto;
- ✚ entità, modalità e tempi di corresponsione del compenso;
- ✚ luogo e modalità di espletamento dell'attività dell'esperto;
- ✚ impegno da parte dell'esperto a presentare una relazione esplicativa della prestazione effettuata a corredo della notula;
- ✚ l'acquisizione in proprietà ed utilizzazione piena ed esclusiva da parte dell'Istituto dei "prodotti e dei risultati" dell'incarico affidato all'esperto;
- ✚ l'indicazione che spese e oneri fiscali, ove dovuti, cedono a carico dell'esperto;
- ✚ la clausola risolutiva e le eventuali penali per il ritardo;
- ✚ la possibilità di recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora l'esperto non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando allo stesso i compensi soltanto in relazione allo stato di avanzamento della prestazione contrattuale se documentati;
- ✚ la previsione che il foro competente in caso di controversie è quello di Nocera Inferiore;
- ✚ la previsione che le sospensioni della prestazione contrattuale da parte dell'esperto comportano l'automatica sospensione del pagamento del corrispettivo contrattuale indipendentemente dalla motivazione;
- ✚ l'informativa sulla privacy.

2. La natura giuridica del rapporto che si instaura con il contratto di collaborazione esterna è quella di rapporto privatistico qualificato come "prestazione d'opera occasionale intellettuale".
3. La disciplina che lo regola è, pertanto, quella prevista dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.
4. I contratti disciplinati dal presente Regolamento hanno per oggetto prestazioni occasionali e sono assoggettati al corrispondente regime fiscale e previdenziale in dipendenza, anche, della posizione del contraente, e non danno luogo ad alcun tipo di rapporto di lavoro alle dipendenze dell'istituzione scolastica.
5. I contratti di cui al presente Regolamento non possono avere, di norma, durata superiore a quella del progetto cui sono funzionali e non sono automaticamente prorogabili. Non sono altresì mai rinnovabili i contratti ad esperti per i quali sia intervenuta la risoluzione o il recesso e/o per i quali siano intervenute situazioni di contenzioso.
6. Tutta la documentazione è assoggettata agli obblighi di "pubblicità" sul sito istituzionale dell'Istituto.

Art. 15 Rescissione del Contratto

1. L'Amministrazione scolastica si riserva il diritto di verificare in ogni momento l'adeguatezza del servizio prestato dal soggetto aggiudicatario.
2. Nel caso di inadempienze e inadeguatezza dei servizi offerti, e nel caso che dalla verifica delle autodichiarazioni/autocertificazioni queste risultassero mendaci, l'Amministrazione scolastica procede, con preavviso di sette giorni, alla risoluzione unilaterale del contratto senza oneri aggiuntivi rispetto alle prestazioni fino a quel momento erogate.
3. Nel caso di inadempienze riferite a comportamenti offensivi e irrispettosi verso gli

alunni, l'Amministrazione scolastica procede alla rescissione immediata del contratto con preavviso scritto e motivato di 24 ore.

4. Qualora il soggetto aggiudicatario decida unilateralmente la rescissione del contratto, non sarà corrisposto alcun compenso per le prestazioni fino a quel momento erogate, fatte salve motivazioni

Art. 16

Condizioni e limiti alla stipula del contratto

I contratti con i collaboratori esterni possono essere stipulati, ai sensi dell'art. 45, comma 2 lettera h) del Decreto 12/2018, soltanto per le prestazioni e le attività:

- che non possono essere assegnate al personale dipendente per inesistenza di specifiche competenze professionali;
- che non possono essere espletate dal personale dipendente per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro;
- di cui sia comunque opportuno il ricorso a specifica professionalità esterna.

Art. 17

Autorizzazione per dipendenti pubblici e comunicazione a funzione pubblica

Ai fini della stipula dei contratti disciplinati dal presente Regolamento con i dipendenti di altra P.A. è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione della Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001.

I contratti stipulati con i soggetti di cui sopra sono comunicati annualmente al dipartimento della funzione pubblica entro i termini previsti dall'art. 53, commi da 12 a 16 del citato D.L.vo 165/2001.

Art. 18 Proprietà delle Risultanze

1. Tutti i prodotti realizzati, quali elaborati, relazioni e ogni altra documentazione sono di proprietà esclusiva dell'Amministrazione scolastica, restando assolutamente precluso al soggetto affidatario, in assenza di autorizzazione preventiva, ogni uso e/o divulgazione, anche parziale, dei prodotti realizzati.

Art. 19 Norma di rinvio

1. Per quanto non specificatamente contenuto nel presente Regolamento, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative.

Art. 20 Norma di esclusione

1. Il presente Regolamento non disciplina le modalità di individuazione del personale e dei relativi compensi, finanziati con le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica e/o con altre risorse il cui utilizzo sia disciplinato da apposite norme contrattuali e legislative.

Art. 21 Entrata In Vigore

1. Il presente Regolamento entra in vigore dal giorno successivo alla delibera di approvazione.

Art. 22
Validità - Modifiche

2. Il presente Regolamento costituisce parte integrante del Regolamento di Istituto e ha durata e validità illimitata, potrà essere modificato e/o integrato dal Consiglio di Istituto con apposita delibera, anche ratificando modifiche urgenti predisposte dal Dirigente Scolastico.

Art. 23
Pubblicizzazione

Il presente regolamento è pubblicato sul sito WEB istituzionale di questo Istituto.

Art. 24
Norme finali

Il Presente Regolamento si compone di n. 24 articoli, è

- a) approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 52 del 21 Aprile 2021
- b) integrato dal Consiglio di Istituto con Delibera n. 24 del 18 Ottobre 2021
- c) integrato dal Consiglio di Istituto con Delibera n. 65 del 03 Febbraio 2023
- d) integrato dal Consiglio di Istituto con Delibera n. 12 del 16 Ottobre 2023

Resterà in vigore fino a nuova deliberazione dell'Organo Collegiale competente.